

Jämställdhets- och likabehandlingsplan

Esbo Skytteförening ESF r.f. är en anrik skytteförening grundad 1904 vars verksamhet bedrivs i 3 olika sektioner: juniorsektionen, lätta sektionen och tunga sektionen. I ESF:s regi bedrivs verksamhet för barn, ungdomar, juniorer och seniorer. Verksamheten innefattar såväl tävlingsinriktat skytte som hobbyskytte.

ESF vill vara en förening där likabehandling, jämställdhet, jämlikhet, delaktighet, säkerhet, flexibilitet och ansvar utgör självklara delar i verksamheten. Föreningen arbetar för att främja likabehandling och jämställdhet genom att försöka identifiera faktorer och strukturer som kan skapa ojämlikhet och orättvis behandling. Detta arbete går i linje med de direktiv och lagar som styr verksamheten: Idrottslagen (390/2015), Jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986, med ändringar t.o.m. 915/2016) och Diskrimineringslagen (1325/2014).

Viktiga begrepp

Likabehandling: betyder att alla människor är lika värda och att ingen får diskrimineras på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionsvariation, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller en enskild person.

Jämställdhet: innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden.

Jämlikhet: innebär att inga individer eller grupper i samhället diskrimineras pga. ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionsvariation, sexuell läggning eller av någon annan personlig egenskap.

Delaktighet: betyder att individen upplever att de tillhör en grupp som känns betydelsefull för en själv. Centralt är ömsesidig respekt, ömsesidigt förtroende och möjlighet att påverka.

Inkludering: innebär att alla ges möjlighet att delta på bra villkor utifrån egna individuella förutsättningar. Verksamheten anpassas enligt individen.

Viktiga värderingar i Esbo Skytteförening

- ✓ I ESF strävar vi till att alla som vill delta i någon form av skytte som idkas inom föreningen ska ha möjlighet till det.
- ✓ Det ska vara en låg tröskel att ta kontakt till de olika sektionerna för att pröva på olika former av skytte.
- ✓ Kostnader för deltagande ska vara på en rimlig nivå, för hobbyutövare med luftvapen bland de lägsta av alla sporter.
- ✓ Så många aktiva som möjligt, så länge som möjligt.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanens övergripande målsättningar

1. Föreningen är fri från diskriminering, kränkande behandling och trakasserier på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionsvariation, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller en enskild person.
2. Alla medlemmar i föreningen har möjlighet att utöva skytte i en föreningsmiljö som präglas av trygghet och tolerans.
3. I föreningen gäller en nolltolerans gällande osakligt beteende. Alla som direkt eller indirekt medverkar i föreningens verksamhet ska känna glädje, motivation och gemenskap.

Målsättningar och hur de ska uppnås

Föreningen ska vara fri från diskriminering, kränkande behandling och trakasserier på grund av omständighet som gäller enskild person.

Föreningen

Styrelsen ska i så stor mån som möjligt representeras av en mångfald i kön, ålder, etnicitet, erfarenheter och kunskaper

Beslutsprocesserna ska vara inkluderande och allas röst ska kunna göras hörd

Benämna tävlingar och titlar könsneutralt, utgå från att alla är idrottare.

Träning

Oberoende av förutsättningar har alla möjlighet att pröva på olika former av skytte

Lyft tydligt fram allas lika värde, indelning enligt färdighet eller ålder framom kön.

Ta individens olika förutsättningar i beaktande vid planering av verksamhet.

Tävling

Se över tävlingsdirektiv så att de är jämlika oberoende av kön.

Skriva tydliga och enkla tävlingsdirektiv, förklara eventuella förkortningar.

Tävlingsatmosfären ska präglas av respektfullt bemötande av idrottare och åskådare.

Alla medlemmar i föreningen ska ha möjlighet att utöva olika idrottsformer i en föreningsmiljö som präglas av trygghet och tolerans.

Föreningen

Ge möjlighet till introducerande träningsmöjligheter

Lyft fram föreningens värdegrund på ett lättillgängligt sätt till de olika sektionerna.

Uppmuntrar det underrepresenterade könet att delta i ledar- och tränarutbildningar.

Träning

Alla ska ha samma möjligheter att delta i träningar på lika villkor

Locka fler deltagare genom att erbjuda träning utan krav på tävlingsresultat.

Ta individens olika förutsättningar i beaktande vid planering av verksamhet.

Tävling

Se över regler för tävlingar så att ingen exkluderas. Reglerna är lika för alla.

Bildkommunikationen bör visa deltagarnas mångfald.

Lyfta fram kvinnors och mäns prestationer på ett likvärdigt sätt.

I föreningen finns en nolltolerans gällande osakligt beteende. Alla som direkt eller indirekt medverkar i föreningens verksamhet ska känna glädje, motivation och

Föreningen

Vid osakligt bemötande bör styrelsen informeras.

Det ska finnas en tydlig plan för hur arbete med osakligt bemötande bemöts.

Ha en öppen process vid olika val med tydliga urvalskriterier, t.ex. vid prisutdelningar.

Träning

Sporra medlemmar till ett respektfullt bemötande av varandra.

Vid osakligt bemötande bör detta omedelbart diskuteras med berörda parter.

Tränare och ledare erbjuds möjlighet att delta i fortbildning kring nolltolerans.

Tävling

Osakligt bemötande under tävlingar kan resultera i konsekvenser för resultatet.

Skriv tydliga och enkla tävlingsdirektiv.

Vid osakligt bemötande bör detta omedelbart diskuteras med berörda parter.

Tidsplan

1. Planering				
Nuläge	Mål	Åtgärd	Ansvarig	Status
I nuläget finns ingen jämställdhets- och likabehandlingsplan i föreningen	I maj 2022 är föreningens plan klar	Att med modell för jämställdhetsplan som bas anpassa innehållet till ESF	Mats Engblom gör utkastet som diskuteras och revideras av ESFs styrelse.	Klar

2. Konkretisering av planen				
Nuläge	Mål	Åtgärd	Ansvarig	Status
Planen är klar.	Publicering av färdig plan ESFs webbsida i augusti 2022.	Planen görs klar och publiceras på webbsida	Mats Engblom skriver planen och publicerar den.	Planen publiceras
-	Göra medlemmarna medvetna om planen.	Föreningens styrelse och de olika sektionerna ansvarar för att alla får ta del av planen	Styrelsen och de olika sektionerna	
	Öka kunskapen om vad planen innebär	Ta del av material och utbildningar som ordnas av FSI och andra.	Styrelsen samt andra föreningsaktiva.	

3. Uppföljning av planens förverkligande				
Nuläge	Mål	Åtgärd	Ansvarig	
-	Planen granskas årligen	Gör en enkel webb baserad enkät där medlemmar kan göra sin röst hörd	ESFs styrelse	